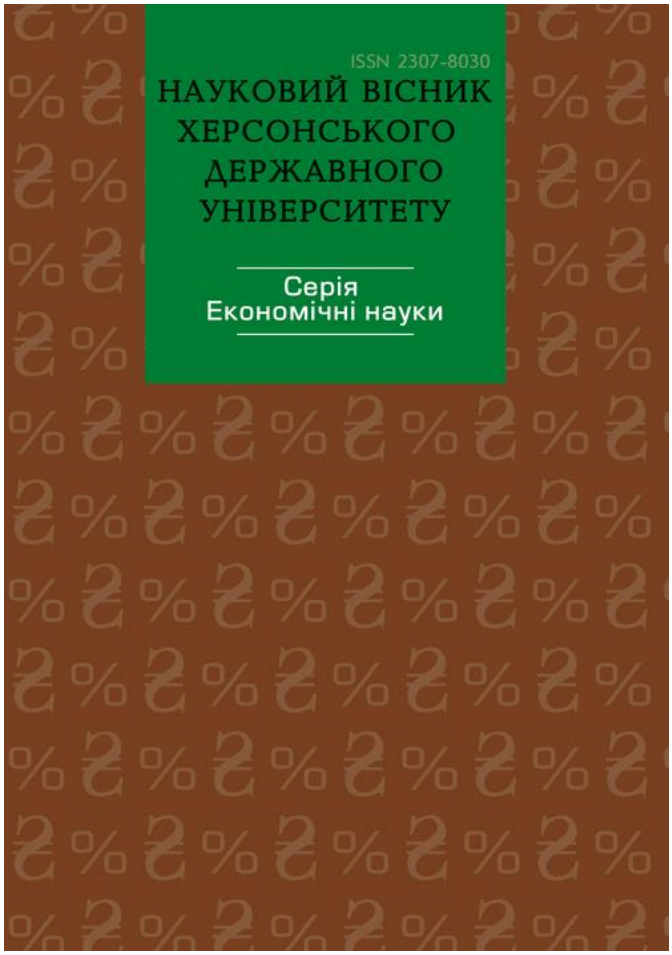

УСЛОВИЯ ПУБЛИКАЦИИ СТАТЕЙ В НАУЧНОМ ВЕСТНИКЕ ХЕРСОНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА.

СЕРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ»

Выпуск 45/2022

Научный вестник Херсонского государственного университета. Серия «Экономические науки» – это экономический научно-практический журнал, основан в 2013 году.

В журнале рассматриваются актуальные вопросы экономической теории и истории экономической мысли; мирового хозяйства и международных экономических отношений; экономики и управления предприятиями; инновационной и инвестиционной деятельности; бухгалтерского учета, анализа и аудита; актуальные вопросы финансовой и налоговой политики; математических методов и информационных технологий в экономике; современного менеджмента и других отраслей экономической науки. Журнал информирует о событиях научной жизни и экономическом образовании в Украине; представляет рецензии научных трудов и литературы по экономической тематике.

Специализированная регистрация (категория «Б»): издание входит в «Перечень печатных специализированных изданий, в которых могут публиковаться результаты диссертационных работ на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук» на основании Приказа МОН Украины от 17 марта 2020 года № 409 (Приложение 1).

В издании публикуются научно-теоретические и практические материалы по актуальным общетеоретическим и отраслевым экономическим вопросам, а также предложения к усовершенствованию экономики страны.

Приглашаем всех желающих к сотрудничеству с нашим изданием и предлагаем Вам опубликовать Ваши статьи. Это издание рассчитано не только для ученых, но и для практиков, которые черпают из него много полезного для своей деятельности.

ПОРЯДОК ПОДАЧИ МАТЕРИАЛОВ

Для опубликования статьи в научном журнале необходимо не позднее **11 февраля 2022 года** выполнить следующие требования:

- заполнить справку об авторе
- оформить статью согласно указанных требований и отправить в электронном виде на адрес editor@ej.kherson.ua
- автора получают письмо о результатах рецензирования/антиплагиата (в течение двух недель после конечного срока приема) – см. процесс рецензирования (отклонено, принято с доработками, принято) и, в случае успешного прохождения, получают реквизиты для оплаты публикационного взноса.
- отправить отсканированную копию подтверждения об уплате публикационного взноса. После получения подтверждения о принятии статьи к печати редакция направляет по электронной почте реквизиты для оплаты.

Язык публикаций: украинский, английский.

К изданию принимаются статьи: докторов наук, кандидатов наук, молодых ученых (аспирантов, соискателей, студентов), а также других лиц, которые имеют высшее образование и занимаются научной деятельностью.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЕЙ

Просим вас соблюдать правила оформления рукописей для **Научного вестника Херсонского государственного университета. Серия «Экономические науки».**

Общие требования:

Статьи должны соответствовать требованиям постановления Президиума Высшей аттестационной комиссии Украины *"О повышении требований к профессиональным изданиям, внесенным в перечень ВАК Украины"* от 15.01.2003 г., и иметь следующие обязательные элементы:

- *постановка проблемы* в общем виде и ее связь с важными научными или практическими задачами;
- *анализ последних исследований и публикаций*, в которых начато решение данной проблемы и на которые опирается автор;
- *выделение нерешенных ранее частей общей проблемы*, которым посвящается данная статья;
- *формулирование целей статьи* (постановка задачи);
- *изложение основного материала* исследования с полным обоснованием полученных научных результатов;
- *выводы из этого исследования* и перспективы дальнейших исследований в данном направлении.

✓ Авторами подаются статьи, которые являются исключительно собственными оригинальными исследованиями с соблюдением правил цитирования и ссылок. Представление заведомо ложной информации или плагиата неприемлемо и неэтично. Кроме того, в печать принимаются только статьи, которые не публиковались ранее в других журналах.

✓ Редакция оставляет за собой право на рецензирование, редактирование, сокращение и отклонения статей.

✓ За достоверность фактов, статистических данных и другой информации ответственность несет автор.

✓ Перепечатка (переиздание) материалов издания допускается только с разрешения автора и редакции.

Технические требования:

- объем статьи – от 10 до 20 страниц, формата А-4, набранных в редакторе Microsoft Word;
- шрифт текста – Times New Roman, раз мер – 14 pt.; межстрочный интервал – 1,5;
- поля со всех сторон – 20 мм;
- Если статья содержит таблицы и (или) рисунки, то они должны быть компактными, иметь название, шрифт – 12 pt. Математические формулы должны быть тщательно проверены и четко напечатаны. Количество таблиц, формул и иллюстраций должно быть минимальным и уместным. *Рисунки и таблицы на альбомных страницах не допускаются;*
- Ссылки на источники необходимо делать по тексту в квадратных скобках с указанием номеров страниц соответствующим источникам: например, [3, с. 234] или [2, с. 35; 8, с. 234];
- список использованных источников приводится в конце статьи в двух формах: «Список использованных источников» (обновленный Национальный стандарт Украины ДСТУ 8302: 2015) и «References» (где данные украинском / русском языке описываются с помощью указаний, а источники на английском языке дублируются из списка «Список использованных источников»). «References» ссылки на источники необходимо делать в романском алфавите в APA стиле (APA Style Reference Citations);
- статья должна содержать ***аннотации*** и ***ключевые слова*** на украинском, русском и английском языках. Объем аннотаций на русском и украинском языке должен быть минимум 700 знаков (без пробелов). Количество ключевых слов/словосочетаний – минимум 5 позиций. Объем расширенной аннотации на английском языке должен быть минимум 1800 знаков (без пробелов). В данной аннотации на английском языке автор должен указать актуальность темы. Необходимо отобразить обсуждаемые вопросы, не представив результаты. Автор не должен ссылаться на любые исследования или другие источники информации. Аннотация должна быть написана без подразделений. Текст должен быть коротким и оригинальным. Нецелесообразно использовать информацию из текста статьи. Если статья представлена на английском языке, в таком случае расширенная аннотация должна быть представлена на украинском языке;
- указать ORCID (обязательно) для автора (-ов), а также электронный адрес автора (-ов).

Стоимость публикации составляет **950 гривен** (до 12 страниц включительно). Каждая последующая страница оплачивается за дополнительную плату в размере **25 гривен.** Публикационный взнос покрывает расходы, связанные с редактированием статей, макетированием и печатью журнала, а также почтовой пересылкой журнала авторам Укрпочтой или Новой Почтой.

Стоимость публикации для зарубежных авторов составляет **60 долларов** (независимо от объема статьи).

Авторские экземпляры журналов будут отправлены авторам **31 марта.**

Пример оформления статьи:

УДК 657.1:075.8

Туковський И.И.
кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента
Херсонского государственного университета
ORCID:
E-mail:
Жерновская И.В.
кандидат экономических наук, старший преподаватель кафедры менеджмента
Херсонского государственного университета
ORCID
E-mail:

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Статья посвящена исследованию категориального аппарата в области обеспечения качества обучения и развития персонала предприятия. Исследована терминология, которая используется для обозначения развития человеческих ресурсов на предприятии – профессиональное обучение, профессиональное развитие, повышение квалификации и т.п. Выявлено, что категориальный аппарат в украинских научных исследованиях и официальных документах отличается от того, который принято использовать на международном уровне.
Ключевые слова: оплата труда, заработная плата, вознаграждение за труд, плата, правовое регулирование оплаты труда, работник, работодатель.

Туковський І.І., Жерновська І.В. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ НАВЧАННЯ І РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Стаття присвячена дослідженню категоріального апарату в галузі забезпечення якості навчання і розвитку персоналу підприємства. Досліджено термінологію, яка використовується для позначення розвитку людських ресурсів на підприємстві – професійне навчання, професійний розвиток, підвищення кваліфікації тощо. Виявлено, що категоріальний апарат в українських наукових дослідженнях та офіційних документах відрізняється від того, який прийнято використовувати на міжнародному рівні.
Ключові слова: оплата праці, заробітна плата, винагорода за працю, плата, правове регулювання оплати праці, працівник, роботодавець.

Tukovskyi Ivan, Zhernovska Iryna. AUTOMATED INTERNAL AUDIT LENDING OPERATIONS OF COMMERCIAL BANKS

The article is devoted to the study of the categorical apparatus in the field of providing the quality of training and development of the enterprise's personnel. The terminology used to denote the development of human resources in the enterprise is researched – vocational training, professional development, increasing of qualification, etc. It is revealed that the categorical apparatus in Ukrainian scientific research and official documents differs from that which is commonly used at the international level. The expediency of using the concept of "learning and development" to denote the qualitative transformation of the human resources of an enterprise has been substantiated. The correlation and special features of the concepts "personnel training" and "personnel development" are investigated. The advantages and risks of investing in the training and development of the company's personnel for all stakeholders: employees of the enterprise, owners of the enterprise, region, country and the world economy as a whole are revealed. Identified specific trends in the financing of training and development programs these trends reveal the dependence of the training budget on the size of the enterprise. The notion of the quality of training and development of the enterprise's personnel is defined. The process of providing the quality of training and development of the enterprise's personnel is reviewed from the point of view of basic quality management postulates. Focusing on the characteristics of the quality of services, the main parameters of the quality of training and development of enterprise's personnel are defined. The principles of quality management in the field of training and development are researched.
Keywords: labor payment, wages, remuneration for work, legal regulation of labor payment, employee, employer.

Постановка проблемы.
Анализ последних исследований и публикаций.
Постановка задачи.
Изложение основного материала исследования.
Выводы из проведенного исследования.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. Шевченко Н.Г., Лупан І.В. Моделювання із використанням панельних даних. *Наукові записки. Серія «Математичні науки».* 2016. Вип. 73. С. 66–79.

REFERENCES:

1. Shevchenko N.H., Lupan I.V. (2016). Modeliuvannia iz vykorystanniam panelnykh danykh [Modeling using panel data]. *Naukovi zapysky. Seriia «Matematychni nauky»,* 73, 66–79. [in Ukrainian]